

## Hinweisblatt

### ***Das Vorstellungsgespräch***

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

Sie haben sich um eine Stelle beim Landkreis Nienburg/Weser beworben und von uns eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhalten? Sie fragen sich, was jetzt wohl auf Sie zukommt?

Als kleine Vorbereitungshilfe möchten wir Ihnen diesen Leitfaden mit an die Hand geben.

#### **Wie bereite ich mich auf das Vorstellungsgespräch vor?**

- ✓ Lesen Sie sich die Stellenausschreibung noch einmal sorgfältig durch.
- ✓ Informieren Sie sich umfassend auf unserer Internetseite ([www.lk-nienburg.de](http://www.lk-nienburg.de)) oder mithilfe sonstiger Quellen über die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, Ihr zukünftiges Einsatzgebiet sowie Ihren potentiellen neuen Arbeitgeber.
- ✓ Rufen Sie sich Ihren beruflichen und persönlichen Werdegang ins Gedächtnis. Legen Sie dabei den Schwerpunkt auf die Stationen Ihres Berufslebens, die für die ausgeschriebene Stelle interessant sein könnten.
- ✓ Warum haben Sie sich um diese Stelle beworben? Wieso beim Landkreis Nienburg/Weser? Machen Sie sich Gedanken über Ihre Motivation.
- ✓ Was ist Ihnen bezüglich der ausgeschriebenen Stelle unklar? Überlegen Sie sich konkrete Fragen und schreiben Sie diese ruhig auf. Gerne können Sie Ihre Aufzeichnungen mit in das Vorstellungsgespräch nehmen.

#### **Wie läuft das Vorstellungsgespräch ab?**

- ❖ Das Vorstellungsgespräch findet als sogenanntes „strukturiertes Auswahlgespräch“ statt, d.h. wir haben einen Fragebogen und entsprechende Musterantworten vorbereitet. Jeder Bewerberin/jedem Bewerber werden diese Fragen gestellt und Jede/r hat die gleiche Zeit zu antworten.
- ❖ Am Vorstellungsgespräch werden ca. fünf bis sieben Vertreter der Verwaltung teilnehmen. Lassen Sie sich von dieser großen Gruppe nicht einschüchtern.

❖ Der Ablauf gliedert sich in folgende drei Phasen:

**1. Einstiegsphase:**

Nachdem Sie das Bewertungsgremium herzlich begrüßt und sich Ihnen vorgestellt hat, wird Ihnen der Ablauf des Vorstellungsgesprächs noch einmal erläutert. Anschließend stellen Sie sich uns vor und legen Ihre Motivation für Ihre Bewerbung dar.

➤ Anfängliche Nervosität ist vollkommen normal. Sie werden merken, dass diese schwindet, sobald Sie begonnen haben, uns von Ihnen zu erzählen.

**2. Hauptphase:**

Hier möchten wir Ihr fachspezifisches Wissen testen und herausfinden, wie intensiv Sie sich mit Ihrer potentiellen neuen Arbeitsstelle befasst haben. Darüber hinaus sollen Sie sich in bestimmte Problemsituationen eindenken und entsprechende Lösungsansätze vorstellen.

➤ Fragen Sie ruhig nach, wenn Sie eine Frage aus akustischen oder inhaltlichen Gründen nicht verstanden haben. Wir wiederholen diese gerne.

➤ Nehmen Sie sich ausreichend Zeit, über die Ihnen gestellten Fragen nachzudenken. Fühlen Sie sich nicht unter Druck gesetzt, sondern nehmen Sie sich die Zeit, die Sie für die Beantwortung der Frage benötigen.

➤ Die Antworten können sich bei mehreren Fragen durchaus wiederholen. Lassen Sie sich dadurch nicht irritieren, sondern sprechen Sie all das aus, was Ihnen zu der aktuellen Frage einfällt.

**3. Abschlussphase:**

Nun erhalten Sie die Möglichkeit, Ihre Fragen an uns zu richten. Im Anschluss erläutern wir Ihnen den weiteren Verfahrensablauf und geben Ihnen, sofern gewünscht, Informationen über die Besoldungs-/Gehaltskonditionen.

Zuletzt möchten wir Ihnen noch folgenden Hinweis mit auf den Weg geben:

Freuen Sie sich auf das Vorstellungsgespräch! Es handelt sich um kein Verhör, sondern lediglich um ein Gespräch, das dazu dient, sich gegenseitig kennenzulernen. Verhalten Sie sich normal und seien Sie ganz Sie selbst. Das kommt beim Gegenüber meist am Besten an.

*Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen! 😊*